

**TALENT
KOMPAS**

... protože i ty **DOKÁŽEŠ VÍČ!**

Vyvíjíme nástroje v oblasti talent managementu, leadershipu a osobního rozvoje, aby každý mohl objevit, naplnit a směřovat svůj potenciál k dosažení svých vizí a cílů.

- Testy talentů + výklady talentových profilů
- Systemické reporty a konzultace na pracovní týmy
- Workshopy - rozvoj spolupráce i leadershipu
- Výcviky certifikovaných průvodců TALENT KOMPAS
- Provázení osobním i profesním rozvojem



TALENT MANAGEMENT VE ŠKOLSTVÍ

Systemický přístup k rozvoji talentů

Úvode

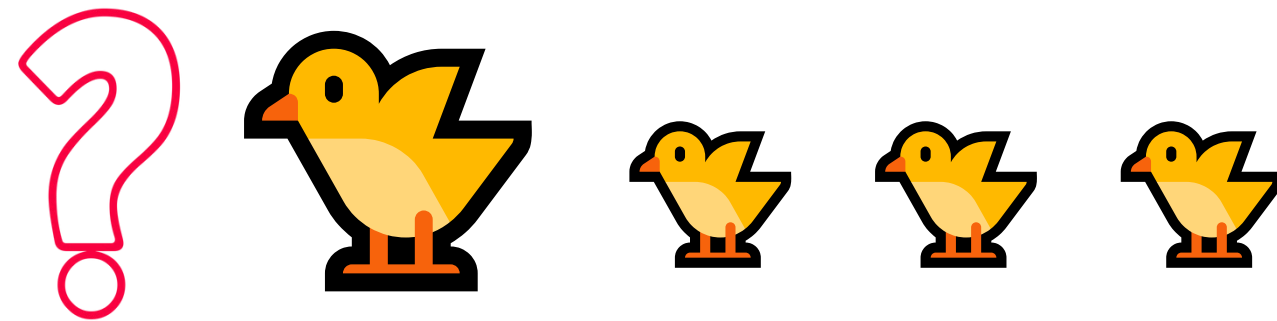
 **Proč bychom
já, škola a lidé v ní
měli stavět na silných
stránkách?**

**Když si představíte
talent jako člověka, kdo
to je?**



Mgr. Irena Hošková, ACC
Osobní a firemní koučka ICF;
lektorka, konzultantka
- HR, vzdělávání, osobní rozvoj,
certifikovaný průvodce
TALENT KOMPAS

Systemický pohled na práci s talenty



Lenka Mazalová

Podnikatelka, Konzultantka,
ICF kouč, talent. průvodce
Tvorba HR & Leadership strategií
**Product Owner TALENT
KOMPAS**

**TALENT
KOMPAS**
... protože i ty **DOKÁŽEŠ VÍČ!**

- **Pro jednotlivce, zaměstnavatele, školy**
- 50 partnerů
- 25 certifikovaných průvodců
- +10 000 absolvovaných testů
- Reliabilita testů pomocí Cronbachova alfa = 0,724598

Systemický pohled na práci s talenty

Nejde jen o schopnosti jednotlivců, ale o jejich vztahy a spolupráci

Skutečná změna, angažovanost a výkonnost nepřichází zlepšením jednotlivých částí, ale optimalizací jejich propojení.

- **Niels Pfaeving**

Nejlepší organizace nejsou jen „chytré“ (strategie, výsledky), ale hlavně „zdravé“ (vztahy, důvěra, motivace, spolupráce)

- **Patrick Lencioni**



Strategie

pro nastartování angažovanosti, výkonnosti a růstu v týmech

1

- Zvýšit hodnotu a sebereflexi lidí v týmech a udělat lidi výjimečnými. Nastartovat jejich přirozený potenciál

Test talentů + osobní výklad + ocenění od nadřízeného

2

- Systemický pohled na tým = nástroj pro jeho efektivní řízení, motivaci a rozvoj

Report týmových talentů + osobní konzultace

3

- Narušit status quo. Vykopnout lidi z komfortní zóny = učící se zóna (dělat věci jinak, budovat nové dovednosti)

Akční plán rozvoje + pravidelná otevřená zpětná vazba

4

- Propojit lidi mezi sebou. Vytvořit podmínky pro hladkou spolupráci.
- Kultivovat vztahy a respekt k odlišnostem

Workshop týmová synergie



Krise angažovanosti



Globální studie ADP Research Institute (2018)* ukazuje, že týmová spolupráce má zásadní vliv na to, jak moc jsme v práci angažovaní.

- 19 346 zaměstnanců z 19 zemí
- Lidé, kteří se cítí být součástí týmu, mají 2,3krát větší šanci, že budou skutečně zapojení do své práce.
- Jen 17 % lidí na světě je do práce opravdu zapojených
 - nepřispívají vším, čím mohou, nepřináší to nejlepší

Vlastní test angažovanosti



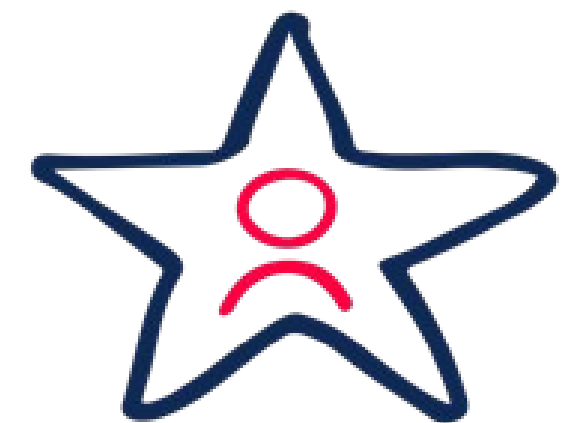
Případová studie



- 1. SMYSL PRO ÚČELNOST**
- 2. INICIOVÁNÍ RŮSTU**
- 3. ORIENTACE NA KVALITU**
- 4. VÝKONNOST**
- 5. PŘEDVÍDAVOST**

Lenka Mazalová

- Co o mně říká má první pětka talentů?
- Co o mně říká má poslední trojka talentů?
- Na základě jaké inteligence přemýšlím, rozhoduji, realizuji, navazuji vztahy a tvořím. A co to o mně říká?



Případová



INTELEKTUÁLNÍ (inspirace minulost)	REALIZAČNÍ (inspirace přítomnost)	CHARAKTEROVÉ (inspirace budoucnost)
☐ ANALYTICKÉ MYŠLENÍ	☐ BUDOVÁNÍ KONTAKTŮ	☐ EMPATIE
☐ DŮVĚRYHODNOST	☐ EFEKTIVNÍ ŘEŠENÍ POTÍŽÍ	☐ INICIOVÁNÍ NOVÝCH VĚCÍ
☐ KONKURENCE – SCHOPNOST	☐ FLEXIBILITA	☐ INICIOVÁNÍ RŮSTU
☐ KRITICKÉ MYŠLENÍ	☐ MANAŽERSKÉ SCHOPNOSTI	☐ LEADERSHIP
☐ ORIENTACE NA ŘÁD A POSTUPY	☐ NADHLED	☐ OPTIMISTICKÉ MYŠLENÍ
☐ PŘEMÝŠLIVOST	☐ ORIENTACE NA KVALITU	☐ PŘEDVÍDAVOST
☐ SMYSL PRO SPRAVEDLNOST	☐ PLÁNOVÁNÍ	☐ SEBEJISTOTA
☐ SPOLEHLIVOST	☐ PŘIROZENÁ AUTORITA	☐ SMYSL PRO ÚČELNOST
☐ STRUKTUROVANÉ MYŠLENÍ	☐ SCHOPNOST ROZVÍJET DRUHÉ	☐ STRATEGICKÉ MYŠLENÍ
	☐ VÝKONNOST	☐ TVŮRČÍ MYŠLENÍ



Týmová dynamika: skupiny talentů



INTELEKTUÁLNÍ TALENTY - směr minulost

- Analytická inteligence. Kritické myšlení. Data. Stabilita. Postupy.
- Analytici / Badatelé / Filozofové



REALIZAČNÍ TALENTY - směr přítomnost

- Praktická inteligence. Organizování. Tlak. Výkon. Výsledky.
- Realizátoři / Dělníci / Praktici



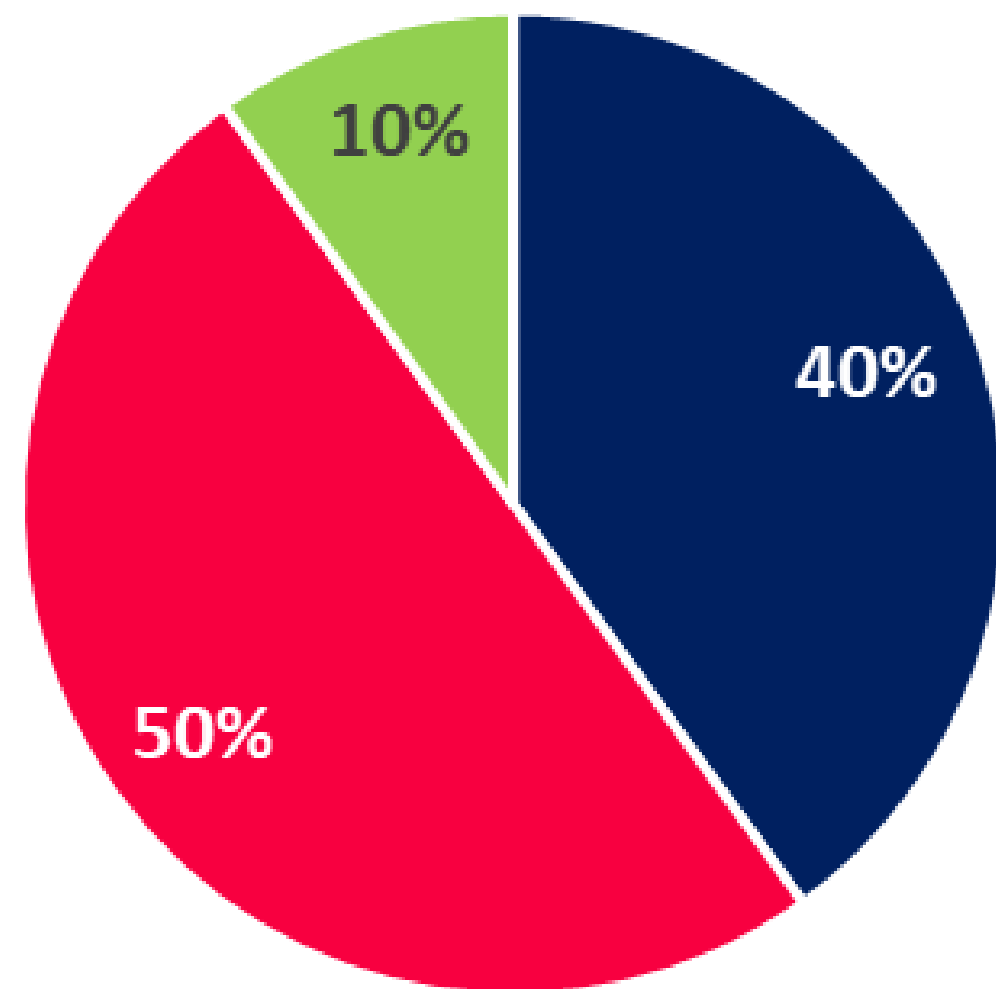
CHARAKTEROVÉ TALENTY - směr budoucnost

- Kreativní inteligence. Vize. Smysl. Příležitosti. Intuice. Inovace. Změna.
- Vizionáři/ Budovatelé / Kreativci

Přehled, jaké typy talentů jsou v jeho týmu dominantní a které chybí. Díky tomu může pochopit, proč škola funguje tak, jak funguje, a kam se může posunout.

Případová studie

ŠKOLA ZAMĚŘENÁ NA
REALIZACI



■ Intelektuální ■ Realizační ■ Charakterové

1. SPOLEHLIVOST

2. SCHOPNOST ROZVÍJET DRUHÉ

3. ANALYTICKÉ MYŠLENÍ

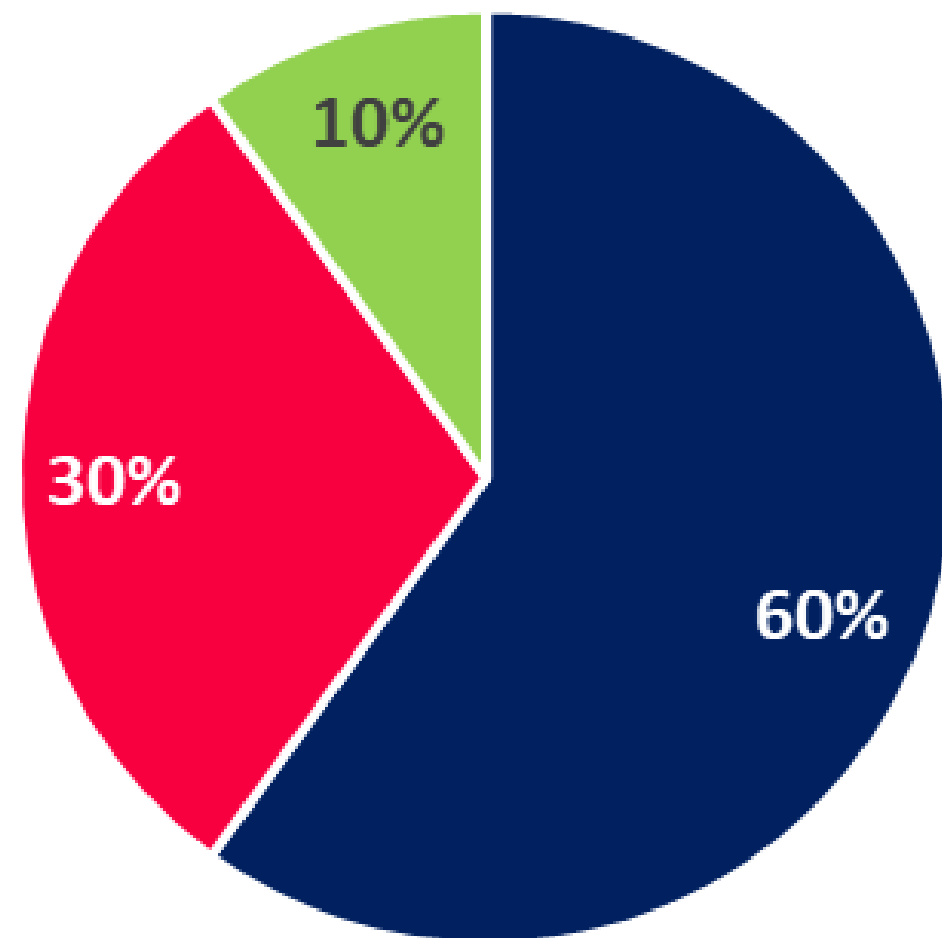
4. PŘEMÝŠLIVOST

5. PLÁNOVÁNÍ



Případová studie

AKADEMICKY ZAMĚŘENÁ
ŠKOLA



■ Intelektuální ■ Realizační ■ Charakterové

1. DŮVĚRYHODNOST

2. ORIENTACE NA ŘÁD A

POSTUPY

3. KRITICKÉ MYŠLENÍ

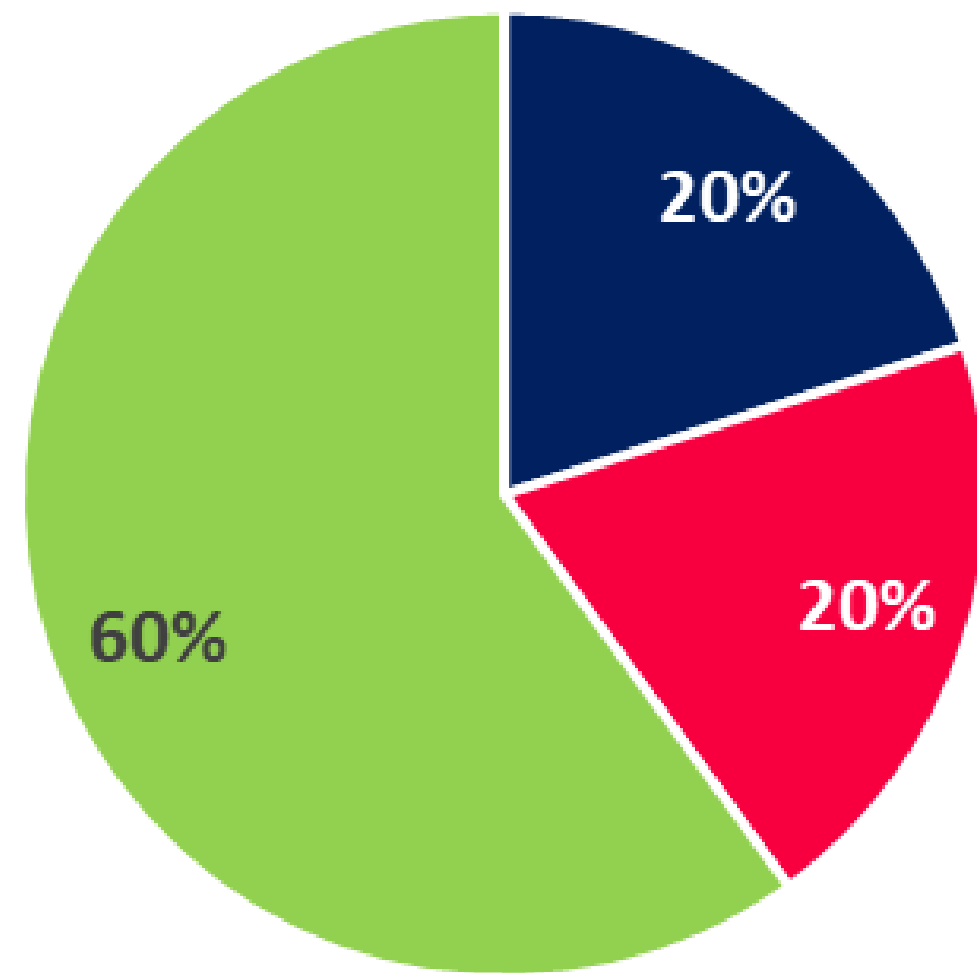
4. SCHOPNOST ROZVÍJET DRUHÉ

5. PŘIROZENÁ AUTORITA



Případová studie

POKROKOVÁ ŠKOLA - VIZE



■ Intelektuální ■ Realizační ■ Charakterové

1. LEADERSHIP

2. STRATEGICKÉ MYŠLENÍ

3. INICIOVÁNÍ NOVÝCH VĚCÍ

4. MANAŽERSKÉ SCHOPNOSTI

5. DŮVĚRYHODNOST



Jak aplikovat TM ve školách?

Zkušenosti z praxe



- 1. Test a výklad ředitelce, řediteli**
- 2. Test a výklad členům ŠPP**
- 3. Test a výklad studentům**
- 4. Vytvoření uceleného systému rozvoje a podpory talentů a silných stránek ve škole i mimo ni**
- 5. Školení pro vybraný tým – průvodce TK na škole**



Jak aplikovat TM ve školách?

Zkušenosti z praxe



1. Test a výklad TK ředitelce, řediteli, vedení školy
2. Workshop pro aktivní část ped. pracovníků k rozvoji silných stránek
3. Workshop pro rodiče k rozvoji silných stránek
4. Vytvoření uceleného systému rozvoje a podpory talentů a silných stránek ve škole i mimo ni
5. Osobní rozvoj každého člena týmu – koučink...



Chcete začít? Rádi vás podpoříme



Zde je **10 % sleva na nákup
Testu talentů **TALENT KOMPAS****

**Promokód:
mensa2025**

Platnost do 30.6.2025



www.talentkompas.cz



Jdete do toho s námi i Vy?



Medailonek
Edukouč

WWW.EDUKOUC.CZ/talent-kompas

Konzultace pro edu segment
(také NNO a veřejné instituce)

E-mail: i.hoskova@edukouc.cz

Telefon: 775 550 105



**TALENT
KOMPAS**

... protože i ty **DOKÁŽEŠ VÍČ!**